



waar de bewuste passage over de onmogelijkheid voor intramurale aanbieders om na 1 augustus dagbesteding te declareren was uitgehaald. Dat lijkt ons niet wenselijk, want dan zou het beeld ontstaan dat alles voor de intramurale aanbieder na 1 augustus gewoon doorloopt. Dus o.i. liever de vastgestelde beleidsregel naar buiten (met de minder aangename boodschap voor VGN). Dat hebben we NZa ook laten weten.

Maar dan moeten we wel VGN eerst nog informeren. Ondanks de onzekerheid die we hebben over de uitvoerbaarheid, is het voorstel om VGN nu wel comfort te bieden. Mocht het toch niet lukken dan hebben we een nieuw gesprek. Een voorzet voor jouw mail:

Beste (10)(2e)

N.a.v. je mail over dagbesteding is er nader contact geweest met jullie, NZa en ZN.

Aan de kant van de NZa is de druk groot om de beleidsregel te publiceren. Dat moet ook, aangezien het inmiddels 1 juli is geweest en het veld niet in onzekerheid moet worden gelaten over de verlenging van de financiële regelingen. NZa zal dus vandaag de beleidsregel publiceren. Daarin is o.a. opgenomen dat na 1 augustus door intramurale aanbieders geen dagbesteding kan worden gedeclareerd als die niet op de gebruikelijke manier wordt geleverd. Dat blijft ook echt de hoofdregel; het uitgangspunt is dat dagbesteding in de gebruikelijke vorm wordt geleverd.

Tegelijkertijd is me duidelijk geworden dat op die hoofdregel soms op maat uitzonderingen nodig zouden kunnen zijn. In de maatwerkregeling waar we aan werken, zoeken we naar een mogelijke oplossing hiervoor. Ik wil dat de komende twee weken – dus voordat iedereen op vakantie gaat – verder uitwerken. Het helpt hierbij als jullie duidelijk kunnen maken wat de omvang van dit probleem (bij benadering) is (qua aantallen cliënten/locaties). Daarbij zullen dan mogelijk ook aanvullende bestuurlijke afspraken nodig zijn over bijvoorbeeld het financieel compenseren van de onderaannemer (gelijk speelveld) en het om niet uitlenen van personeel.

Ik wil benadrukken dat we na 1 augustus wel echt een andere fase ingaan. Bij de maatwerkregeling gaat het om "uitzonderlijke situaties" (zoals we dat aan de TK hebben gemeld). Het is goed om de verwachtingen daarover duidelijk te hebben. Alleen als – ondanks het zoeken naar creatieve alternatieve - aantoonbaar niet voldaan kan worden aan de RIVM richtlijnen, dan is er een uitzondering mogelijk.

Communicatief te gebruiken tekst:

Na de verlenging van de compensatieregelingen tot 1 augustus resp. 1 september (die door NZa op 2 juli zijn gepubliceerd in de beleidsregel) gaat een nieuwe fase in. Generieke compensatiemaatregelen op basis waarvan de doorlopende kosten vergoed worden zijn dan niet langer aan de orde. Wel wordt een maatwerkregeling voorbereid voor uitzonderlijke situaties, die het mogelijk maakt om instellingen die door een uitbraak van het virus of als gevolg van de richtlijnen van het RIVM onevenredig zwaar worden getroffen te helpen. Voor 1 augustus wordt over de invulling hiervan meer duidelijk. Daarnaast blijft tot eind 2020 de meerkostenregeling van kracht.

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 2 juli 2020 10:57

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Mogelijkheden voor dagbesteding na 1 aug

Heb (10)(2e) kort hierover gesproken, reactie was vrij neutraal. Handigste om nu een mailtje te maken en doort te sturen inclusief de tekst die we communicatief kunnen gebruiken. Heb (10)(2e) gevraagd nog even geduld te hebben..

(10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e)

dubbel

Hierna 4 pagina's verwijderd i.v.m. Dubbel.